

Scheda elementi essenziali del progetto

Benessere e relazioni nella Terza età

Settore e area di intervento

Assistenza – Adulti e terza età in condizioni di disagio

Durata del progetto

12 mesi

Obiettivo del progetto

Migliorare la qualità della vita e il coinvolgimento sociale degli anziani in condizioni di disagio al fine di promuovere la socializzazione e il benessere psicofisico.

L'obiettivo è **migliorare la qualità della vita e il coinvolgimento sociale degli anziani in condizioni di disagio al fine di promuovere la socializzazione e il benessere psicofisico.**

Il progetto attraverso percorsi dedicati al benessere psicofisico e cognitivo, intende **contrastare efficacemente la solitudine** che spesso affligge anziani, **stimolando il benessere fisico, motorio, psichico e cognitivo** e offrendo una risposta concreta e strategica alle crescenti esigenze sociali e sanitarie dettate dal rapido invecchiamento della popolazione italiana, con un'attenzione specifica ai contesti locali di attuazione del progetto. Inoltre, la **promozione della sfera relazionale contribuisce al miglioramento della salute emotiva e complessiva degli anziani**, in particolare di coloro i quali vertono in condizioni di disagio psicofisico e di non autosufficienza.

Obiettivo specifico 1: promuovere la partecipazione attiva e interazione sociale degli anziani in condizioni di disagio

L'obiettivo promuovere la partecipazione attiva e interazione sociale degli anziani in condizioni di disagio, attraverso attività ludico espressive e multisensoriali finalizzate a promuovere la socializzazione e il benessere psicofisico si concretizza con percorsi multisensoriali in musica e laboratori ludici, volti a stimolare l'interazione e contrastare la solitudine e l'isolamento, promuovendo il coinvolgimento attivo dei destinatari (**Azione A: Note per il benessere**).

In tal senso, l'obiettivo contribuisce al raggiungimento del **Target 1.3** dell'Agenda 2030, che promuove l'attuazione di sistemi di protezione sociale per le fasce più vulnerabili della popolazione. Attraverso percorsi dedicati al benessere psicofisico e cognitivo, rivolti in particolare ad anziani in condizioni di disagio o non autosufficienza, il progetto offre un concreto supporto non sanitario ma essenziale, volto a prevenire l'isolamento e il decadimento psicofisico. In tal modo, rappresenta una forma di protezione sociale integrativa, capace di rispondere ai bisogni emergenti della popolazione anziana.

Inoltre, l'intervento è pienamente in linea con il **Target 10.2**, che mira a favorire l'inclusione sociale di tutte le persone, indipendentemente dall'età o dalla condizione di fragilità. Promuovendo la partecipazione attiva, la socializzazione e il rafforzamento delle reti relazionali, il progetto contribuisce a contrastare l'esclusione e la solitudine, restituendo dignità e protagonismo agli anziani. In questo modo, si rafforza la coesione sociale e si promuove un modello di comunità più equo e inclusivo.

Promuovendo la partecipazione attiva degli anziani, il progetto fornisce un importante sostegno sociale, perché **contribuisce a una maggiore inclusione e protezione sociale** per questa fascia della popolazione particolarmente fragile. Inoltre, assicura che gli anziani ricevano un'assistenza migliorata ed efficiente, promuovendo al contempo l'inclusione sociale degli anziani. Altresì, **il progetto offre anche supporto alle famiglie caregiver, alleviando il loro carico e fornendo un ambiente di supporto per gli anziani**. In questo modo, **concorre a migliorare la qualità della vita degli anziani e delle loro famiglie, promuovendo al contempo una società più inclusiva**.

Obiettivo specifico 2: stimolare le funzioni motorie, cognitive, emotive e relazionali degli anziani

L'obiettivo del progetto è inoltre quello di stimolare le funzioni motorie, cognitive, emotive e relazionali degli anziani, grazie a percorsi integrati finalizzati a contrastare l'apatia e l'isolamento, sostenere l'autonomia funzionale e rafforzare la connessione mente-corpo. Attraverso laboratori di ginnastica ed espressività in gruppo, ortoterapia, floriterapia e manuali tematici che garantiscono un approccio olistico al benessere **Azione B: Corpo in movimento; Azione C: Percorsi per il benessere psicofisico**).

In tal senso, l'obiettivo contribuisce al raggiungimento del 3.4 in quanto si concentra sulla socializzazione sul miglioramento del benessere fisico, psichico e cognitivo degli anziani, si aiuta a prevenire e gestire questa tipologia di malattie, contribuendo così a ridurre la mortalità prematura. Un approccio olistico che migliora la qualità della vita e la resilienza degli anziani di fronte alle sfide della salute e della vita.

Infine, il progetto concorre alla **Sfida Sociale n.2** del programma di intervento [**Potenziare la partecipazione sociale e culturale delle persone anziane, promuovendo percorsi di inclusione volti al rafforzamento dell'autonomia psicofisica, motoria, di sostegno alla formazione continua e permanente, e di sostegno alle famiglie (Caregiver)**], che mira a potenziare la partecipazione sociale e culturale delle persone anziane, attraverso percorsi che promuovano l'inclusione e rafforzino l'autonomia psicofisica e motoria. Le attività proposte – dai laboratori espressivi e multisensoriali ai percorsi di benessere fisico e cognitivo – sono pensate per stimolare attivamente le capacità residue degli anziani, sostenendone il coinvolgimento nella vita comunitaria e valorizzandone il ruolo sociale.

Inoltre, il progetto promuove l'apprendimento continuo e il mantenimento delle competenze, contribuendo al contrasto dell'apatia e al sostegno dell'identità personale. Parallelamente, fornisce un importante aiuto indiretto alle **famiglie caregiver**, alleggerendo il carico assistenziale e offrendo un ambiente protetto, stimolante e partecipativo per i propri cari. In questo modo, il progetto contribuisce concretamente a costruire un modello di comunità che si prende cura degli anziani in modo attivo, rispettoso e inclusivo, in piena linea con la Sfida Sociale n.2.

Ruolo ed attività degli operatori volontari

ATTIVITA' CONDIVISE DA TUTTI GLI ENTI COPROGETTANTI:
CONGREGAZIONE DEI MISSIONARI DELLA DIVINA REDENZIONE
MADAME SERVICE
SOC. COOP. LA TERZA ETÀ
AGCI-OMNIA SERVICES cooperativa sociale a responsabilità limitata

In ragione delle specifiche attività di progetto è possibile che esse si svolgano anche al di fuori della sede di attuazione del progetto.

AZIONE A: AZIONE A: NOTE DI BENESSERE

L'operatore volontario avrà un ruolo di supporto, sostegno e collaborazione alla realizzazione delle attività previste dal progetto e rientranti nell'azione A.

Nel particolare, le attività specifiche in cui gli operatori volontari saranno coinvolti riguardano la partecipazione alle riunioni finalizzate all'organizzazione pianificazione delle attività, all'affiancamento delle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante laboratori di stimolazione sensoriale e di gruppo, e le attività ludico ricreative in gruppo.

Attività A.1: Percorsi multisensoriali in musica

Durata: 12 mesi

- Affiancamento nell'organizzazione e pianificazione delle attività;
- Supporto nell'individuazione e coordinamento del personale esperto e dei partner del territorio da coinvolgere (enti, associazioni);
- Collaborazione nel coinvolgimento e selezione dei partecipanti;
- Affiancamento nella progettazione delle attività multisensoriali;
- Supporto nella composizione dei gruppi per peculiarità, bisogni e problematiche personali dei partecipanti;
- Collaborazione nella comunicazione e pubblicazione;
- Collaborazione nell'allestimento degli spazi;
- Collaborazione nella realizzazione degli incontri.

Attività A.2: Laboratorio "Tempo di gioco"

Durata 12 mesi

- Affiancamento nell'organizzazione e pianificazione delle attività;
- Supporto nell'individuazione e coordinamento del personale esperto e dei partner del territorio da coinvolgere (enti, associazioni);
- Collaborazione nella selezione dei partecipanti;
- Affiancamento nella progettazione delle attività ludico-cognitive e ludico-ricreative;
- Partecipazione alla selezione dei film, concerti e documentari da proiettare;
- Supporto nella composizione dei gruppi per peculiarità, bisogni e problematiche personali dei partecipanti;
- Collaborazione nell'allestimento degli spazi;
- Collaborazione nella comunicazione e pubblicizzazione;
- Collaborazione nella realizzazione delle attività.

**ATTIVITA' COMPLEMENTARE SVOLTA DA:
CONGREGAZIONE DEI MISSIONARI DELLA DIVINA REDENZIONE
MADAME SERVICE
SOC. COOP. LA TERZA ETÀ**

AZIONE B: CORPO IN MOVIMENTO

L'operatore volontario avrà un ruolo di supporto, sostegno e collaborazione alla realizzazione delle attività previste dal progetto e comprese nell'azione B.

Nel particolare, le attività specifiche in cui gli operatori volontari saranno coinvolti sono l'affiancamento nell'organizzazione e pianificazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dall'ente di accoglienza per lo svolgimento delle attività volte alla realizzazione del laboratorio di ginnastica ed espressività in gruppo.

Attività B.1: Laboratorio di ginnastica ed espressività in gruppo

Durata: 12 mesi

- Affiancamento nell'organizzazione e pianificazione delle attività;
- Supporto nell'individuazione e coordinamento del personale esperto e dei partner del territorio da coinvolgere (enti, associazioni);
- Collaborazione nella selezione dei partecipanti;
- Affiancamento nella strutturazione e sviluppo delle attività che, attraverso la musica e materiali di varia consistenza, favoriscano la libera espressione e la stimolazione di specifiche parti del corpo;
- Partecipazione alla composizione dei gruppi per peculiarità, bisogni e problematiche personali dei partecipanti;
- Collaborazione nell'allestimento degli spazi;
- Collaborazione nella comunicazione e pubblicizzazione;
- Collaborazione nella realizzazione delle attività.

AZIONE C: PERCORSI PER IL BENESSERE PSICO-FISICO

L'operatore volontario avrà un ruolo di supporto, sostegno e collaborazione alla realizzazione delle attività previste dal progetto e comprese nell'azione B.

Nel particolare, le attività specifiche in cui gli operatori volontari saranno coinvolti sono l'affiancamento nell'organizzazione pianificazione delle attività, supporto alle risorse umane qualificate dall'ente di accoglienza per lo svolgimento dei laboratori di ortoterapia, floriterapia e manuali tecnici.

Attività C.1: Laboratori di ortoterapia e floriterapia

Durata: 12 mesi

- Affiancamento nell'organizzazione e pianificazione delle attività;
- Supporto nell'individuazione e coordinamento del personale esperto e dei partner del territorio da coinvolgere (enti, associazioni);
- Collaborazione nel coinvolgimento e selezione dei partecipanti;
- Affiancamento nella strutturazione e sviluppo dei laboratori sulla base delle peculiarità, dei bisogni e problematiche dei partecipanti;
- Collaborazione nell'individuazione e allestimento degli spazi in cui svolgere i laboratori;
- Partecipazione alla selezione e acquisto di semi, piante, fiori, aromi da far curare ai partecipanti;
- Supporto alla composizione dei gruppi per peculiarità, bisogni e problematiche personali dei partecipanti;
- Collaborazione alla comunicazione e pubblicizzazione;
- Collaborazione alla realizzazione dei laboratori di ortoterapia e floriterapia.

ATTIVITA' CONDIVISE DA TUTTI GLI ENTI COPROGETTANTI:
CONGREGAZIONE DEI MISSIONARI DELLA DIVINA REDENZIONE
MADAME SERVICE
SOC. COOP. LA TERZA ETÀ
AGCI-OMNIA SERVICES cooperativa sociale a responsabilità limitata

Attività C.2: Laboratori manuali tematici

Durata: 12 mesi

- Affiancamento nell'organizzazione e pianificazione delle attività;
- Supporto nell'individuazione e coordinamento del personale esperto e dei partner del territorio da coinvolgere (enti, associazioni);
- Collaborazione nel coinvolgimento e selezione dei partecipanti;
- Affiancamento nella strutturazione e sviluppo di semplici attività manuali (da svolgere in gruppo e calibrati su peculiarità, bisogni e problematiche personali dei partecipanti), finalizzate alla realizzazione di lavoretti creativi (colorare con pennarelli o acquerelli, ritagliare, creare biglietti di auguri, creare con la pasta di sale, ecc.);
- Collaborazione nell'individuazione e allestimento degli spazi in cui svolgere i laboratori;
- Supporto alla composizione dei gruppi per peculiarità, bisogni e problematiche personali dei partecipanti;
- Collaborazione alla comunicazione e pubblicizzazione;
- Collaborazione alla realizzazione dei laboratori manuali tematici.

Sedi di svolgimento

ENTE A CUI FA RIFERIMENTO LA SEDE	COD. SEDE	SEDE	COMUNE	PROV.	INDIRIZZO	VOL
AGCI - OMNIA SERVICES cooperativa sociale a responsabilità limitata	221522	OMNIA SERVICES - RSA	BORGETTO	PA	CONTRADA ROTARMARIO SNC	6
CONGREGAZIONE MISSIONARI DELLA DIVINA REDENZIONE	181261	CONGREGAZIONE DEI MISSIONARI DELLA DIVINA REDENZIONE Comunità Tutelare Sacro Cuore 1	DOMICELLA	AV	Via Pisani 2	6
MADAME SERVICE	178531	MADAME SERVICE	CASTELLAMMARE DI STABIA	NA	VIA PETRARO 81	6
SOC. COOP. "LA TERZA ETA'"	176808	LA TERZA ETA' 1	CASTELLAMMARE DI STABIA	NA	VIA PETRARO 81	3
SOC. COOP. "LA TERZA ETA'"	176809	LA TERZA ETA' 2	CASTELLAMMARE DI STABIA	NA	PASSEGGIATA ARCHEOLOGICA 14	3

Posti disponibili, servizi offerti

Numero posti con vitto e alloggio:	0
Numero posti senza vitto e alloggio:	24
Numero posti con solo vitto:	0

Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi

- per poter svolgere le attività previste in questo progetto e/o per poter accedere alle sedi di attuazione del progetto presso l'ente di accoglienza potrebbe essere previsto l'obbligo di seguire le indicazioni disposte dall'ente stesso per tutto quanto concerne le misure igienico sanitarie da adottare e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale. Comunque sarà applicato tutto quanto stabilisce la normativa nazionale in materia vigente durante l'effettuazione del servizio
- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto astenendosi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui si sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'ente
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio per un periodo non superiore ad un terzo dei giorni di permesso previsti dal contratto (vedi voce 6 dell'allegato 3 - Indicazioni operative per la redazione del progetto da realizzarsi in Italia della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinata con la Circolare del 26 gennaio 2024
- disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 60gg così come previsti dalle "Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale"
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- disponibilità a partecipare ad eventi o momenti di incontro e di confronto utili ai fini del progetto (eventualmente) nei giorni feriali o in giorni festivi e prefestivi
- disponibilità a partecipare ai momenti di incontro/confronto (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) organizzati dagli enti partner del progetto, dagli enti coprogettanti o da eventuali altri enti proponenti il progetto
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari di progetto
- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio
- disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari,
oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

Caratteristiche competenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisce ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'attestato specifico, sottoscritto anche da DIANA CONSULTING S.R.L., sarà disponibile in forma cartacea o digitale, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato n.6 "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" al Testo della Circolare del 12 marzo 2025 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione.

Descrizione dei criteri di selezione

Al seguente link si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato:

https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO_SC_2025/documentazione/sistema_selezione.pdf

Formazione generale degli operatori volontari

L'organizzazione della formazione generale sarà determinata nei prossimi mesi in ragione della pianificazione logistica delle classi e la sua implementazione si terrà entro 180 giorni dalla data di avvio in servizio.

Formazione specifica degli operatori volontari

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto.

Durata:

75 ore

Titolo del programma di intervento cui fa capo il progetto

Welfare Community: per l'inclusione delle persone fragili - III

Obiettivo/i Agenda 2030 delle Nazioni Unite

- Porre fine ad ogni povertà nel mondo
- Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Pace, giustizia e istituzioni forti

Ambito di azione del programma

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

Svolgimento di un periodo di tutoraggio

TEMPI, MODALITÀ E ARTICOLAZIONE ORARIA DI REALIZZAZIONE

Da sempre attenta alla dimensione degli apprendimenti dei propri volontari, Amesci ha stipulato il 18 luglio 2018 un **Protocollo d'Intesa** con **ANPAL Servizi** per la valorizzazione delle competenze dei giovani in servizio civile. Nell'ambito di tale protocollo, ANPAL Servizi supporta Amesci nell'elaborazione dei seguenti aspetti di tutoraggio per l'ingresso nel mondo del lavoro:

1. conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro;
2. servizi (pubblici e privati) e canali di accesso al mercato del lavoro;
3. preparazione per sostenere i colloqui di lavoro;
4. utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro.

Per valorizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto **durante gli ultimi 3 mesi di servizio.**

Tale percorso sarà articolato in **n. 6 moduli**:

- **n. 4** moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- **n. 1** modulo individuale;
- **n. 1** modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

L'insieme dei 6 moduli ha una durata di **27 ore complessive**. Nello specifico:

- modulo I: 4 ore
- modulo II: 5 ore
- modulo III: 5 ore
- modulo IV: 5 ore
- modulo V: 4 ore
- modulo VI: 4 ore

Nel dettaglio si segnala che parte delle ore previste saranno svolte anche on-line in modalità sincrona in percentuale inferiore al 50% del totale delle ore previste.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui gli approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi nella costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

ATTIVITÀ OBBLIGATORIE

Presentazione e prima autovalutazione

Modulo dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro, centrato a creare uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'occupabilità e sperimentare i dispositivi e gli strumenti dedicati ai giovani.

Il modulo è così articolato:

1. Accoglienza ed informazioni sul percorso
2. Presentazione dei partecipanti
3. Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile
4. Autovalutazione (strumenti AVO e BdC)

Questionario AVO

Il questionario AVO permette di rilevare il grado di occupabilità di un soggetto sulla base di alcune risorse personali di cui dispone, ovvero di conoscere il suo potenziale interno di occupabilità.

Questionario BdC

È un percorso guidato di auto-valutazione al termine del quale il giovane avrà la possibilità di visualizzare la propria personale "mappa" che gli consentirà di individuare i suoi "punti forti" e le sue criticità. È composto da una lista di affermazioni che orienteranno nell'effettuare l'auto-analisi delle proprie competenze trasversali.

Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze

Incontro di presentazione e accompagnamento alla restituzione dei profili AVO e BdC. I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in una sessione online finalizzata alla restituzione dei profili in chiave quali/quantitativa con le altre variabili in riferimento alla storia curriculare del giovane sia alla lettura del contesto territoriale, dell'età, della residenza, etc., distribuendo infine un manuale per l'interpretazione dei dati personali.

Durante l'incontro si approfondirà la compilazione del CV che aiuti i giovani a mettere in evidenza le conoscenze, le abilità e le competenze più utili in funzione della specifica ricerca di lavoro.

La definizione del proprio progetto professionale: Laboratorio formativo

I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in un percorso formativo sviluppato in 2 sessioni on-line della durata complessiva di 8 ore. Il flusso logico di ciascuna sessione segue tre principali

elementi quali l'autonomia, la responsabilità e la cittadinanza. ciascuno dei quali esplora tre diverse aree: l'area cognitiva, l'area relazionale e quella realizzativa.

Il laboratorio permetterà ai volontari di esplorare oltre all'area realizzativa (*definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale*) quella cognitiva (*recuperare e riconoscersi la possibilità di desiderare, di avere aspirazioni personali, sogni ed ambizioni*) e relazionale (*conoscere ed esplorare le forze in gioco, interne ed esterne: risorse, vincoli, competenze, capacità, limiti che facilitano o ostacolano la realizzazione di queste aspirazioni*) e attraverso il supporto di tutor saranno accompagnati in simulazioni e lavori di gruppo, stimolando la loro attiva partecipazione.

I Servizi per il Lavoro e la ricerca di lavoro

Modulo dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare ai volontari i principali servizi, i programmi nazionali e regionali, nonché l'accesso a tali programmi. Inoltre, il modulo comprende un focus su come si affronta un colloquio di lavoro.

La parte relativa ai colloqui di lavoro sarà condotta con simulazioni e giochi di ruolo, per facilitare l'espressività e aumentare la dimestichezza nel gestire una situazione di stress emotivo, proprio come quella del colloquio di lavoro nel quale il giovane ripone importanti aspettative.

L'esperienza del Servizio Civile Universale

Modulo individuale

Valutazione globale dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto, mediante:

1. Compilazione di:
 - a. schede di rilevazione
 - b. scheda descrittiva sintetica
2. Discussione guidata dal tutor

ATTIVITÀ OPZIONALI

Le Politiche Attive per il Lavoro (PAL) e le opportunità formative

Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste.

L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il programma Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e le possibilità di scambi giovanili in ambito transazionale.

Al termine del percorso, gli Operatori Volontari saranno indirizzati presso i Centri per l'impiego competenti, o presso le Agenzie per il Lavoro presenti sul proprio territorio, per la presa in carico, i colloqui di accoglienza e la stipula del Patto di Servizio.